

## 株式会社東奥メディアサポート行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年3月1日～令和7年2月28日までの3年間

### 2. 内容

目標1：令和6年1月までに、所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する。

#### <対策>

- 令和5年 4月～ 所定外労働の現状を把握
- 令和5年 7月～ 社内検討委員会での検討開始
- 令和6年 1月～ ノー残業デーの実施  
管理職への研修（年6回）及び社内報などによる社員への周知（毎月）

目標2：令和7年1月までに、年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間8日以上とする。

#### <対策>

- 令和5年 4月～ 計画的な取得に向けた管理職研修の実施
- 令和5年 10月～ 有給休暇取得予定表の掲示や、取得状況のとりまとめなどによる取得促進のための取組の開始